

CESSIONE CONTRATTO DI LAVORO

Oggi, 19 dicembre 2017 in Troina, c/o la sede del Palazzo Municipale, sono presenti:

1° S.R.R. Enna Provincia ATO 6 cod. fiscale 01201410865 con sede in Enna, Piazza Garibaldi n. 2, in persona del Presidente Dott. Armando Glorioso, nel testo del verbale indicato come "SRR";

2° Società TROINA AMBIENTE s.r.l. cod. fiscale 01245890866 con sede in Troina Via Conte Ruggero 4, in persona del Presidente Dott. Suraniti Giovanni Antonio, nel testo indicato come "Gestore";

3° Il sig. _____, cod. fiscale _____, nel testo del verbale indicato come "Lavoratore";

Le parti premettono quanto segue che costituisce parte integrante del contratto di cessione trilaterale, relativo al rapporto di lavoro del su indicato lavoratore:

Premessa la Legge Regione Sicilia n. 9 del 2010 e successivi provvedimenti di integrazione e modifica nonché gli atti di Regolamento della legge stessa ed i relativi Decreti assessoriali, atti dispositivi con i quali è disciplinata la materia della gestione dei rifiuti e degli impianti;

Premesso che, ai sensi della richiamata normativa, ATO ENNA EUNO in Liquidazione ha dismesso tutte le attività di gestione dei servizi in favore della S.R.R. Enna Provincia ATO 6, competente per territorio;

Premessa la delibera del C.d.A. di S.R.R. Enna Provincia ATO 6 approvata in data 15.12.2016 e resa esecutiva con provvedimento di presa d'atto del Presidente della Regione Sicilia del 16.03.2017, con la quale è stata stabilita la dotazione organica della SRR per l'espletamento dei servizi di gestione dei rifiuti in tutto il territorio di competenza, assegnata secondo le procedure agli Enti e/o Imprese incaricate;

Premesso altresì l'Accordo sindacale del 26 e 27 giugno 2017, sottoscritto dalla predetta S.R.R. con tutte le OO.SS. rappresentative del settore, con il quale è stato definito in linea di massima la procedura per la salvaguardia dei livelli occupazionali del Personale stabilmente occupato nell'organico di ATO ENNA EUNO ed avente diritto alla prosecuzione del rapporto di lavoro con il Gestore subentrante nell'appalto in oggetto;

Premesso che il verbalizzato Lavoratore è inserito nell'elenco del Personale dipendente avente diritto all'assunzione da parte di S.R.R. Enna Provincia ATO 6, elenco conosciuto dal dichiarante;

Premesso che il verbalizzato Lavoratore, previa sottoscrizione unitamente ad ATO ENNA EUNO in Liquidazione in data odierna dell'atto di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro intercorso con quest'ultimo Ente, e lo stesso è stato inserito nella dotazione organica della S.R.R. Enna Provincia, come da delibera su richiamata, con relativa lettera di assunzione della S.R.R. controfirmata dal Lavoratore stesso per accettazione;

Premesso che ATO ENNA EUNO in Liquidazione, S.R.R. Enna Provincia ATO 6, ed il verbalizzato Lavoratore, in data odierna hanno sottoscritto apposito verbale di conciliazione ai sensi dell'art. 410 cpc al fine, tra l'altro, di liberare la detta S.R.R. e l'Ente e/o Impresa Gestore del servizio, da ogni proprio credito, titolo, diritto, pretesa, azione e ragione scaturente dal rapporto di lavoro con ATO ENNA EUNO e dalla sua risoluzione, sia per le voci creditorie su indicate sia per qualsiasi altra ancorché non dedotta, pur se di natura accessoria e risarcitoria, sia ancora per il credito che dovesse essere accertato in sede giudiziaria, eleggendo come unico debitore il pregresso datore di lavoro ATO ENNA EUNO in Liquidazione.

Tutto ciò premesso, le parti stabiliscono quanto segue:

1° S.R.R. Enna Provincia ATO 6 cede alla società TROINA AMBIENTE s.r.l. il contratto di lavoro del sig. _____, a far data dal 01 gennaio 2018, nei termini e patti espressamente indicati nella lettera di assunzione della stessa S.R.R. con relativa accettazione del Lavoratore, allegata al presente contratto, con obbligo del Gestore di adibire esclusivamente il detto lavoratore nell'appalto rifiuti relativo all'ARO del Comune di TROINA, e comunque con impegno a mantenerlo incardinato nell'organico delle maestranze dell'appalto medesimo, salvo il caso di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero cessazione del rapporto per cause naturali e sopravvenute.

Si obbliga altresì a non modificare, ai sensi dell'art. 2103 cod. civ., il suo profilo professionale e conseguentemente il trattamento economico e normativo del detto Lavoratore.

Il Gestore cessionario del contratto dovrà procedere all'assunzione del Lavoratore ceduto, ponendo in essere i relativi atti amministrativi ed in virtù di ciò provvederà direttamente al trattamento economico del Lavoratore stesso ed al versamento, ai rispettivi Enti, dei relativi contributi previdenziali, assistenziali e premi assicurativi, restandone l'unico obbligato nei confronti del dipendente; il Gestore cessionario ha altresì il diritto di esercitare nei confronti del Lavoratore il potere disciplinare oltre quello direttivo ed organizzativo.

2° La società TROINA AMBIENTE s.r.l. accetta la cessione del contratto di lavoro del su indicato Lavoratore nei termini e modi dettati dalla cedente S.R.R. per cui si obbliga a procedere agli atti amministrativi per l'assunzione dello stesso.

3° Le parti stabiliscono che in caso di cessazione del servizio affidato al Gestore, per revoca, risoluzione o altra causa di rescissione del contratto di appalto, il Lavoratore dovrà essere inserito negli appositi elenchi del personale stabilmente ed abitualmente addetto all'appalto in questione al fine di consentirne l'assunzione da parte del Gestore subentrante ovvero, in mancanza di tale evenienza, il contratto di lavoro del medesimo soggetto dovrà essere retrocesso alla S.R.R. Enna Provincia ATO 6 che ne disporrà la collocazione presso altri Gestori, salvo il caso di sopravvenuto esubero del personale accertato nei modi e termini previsti dalla legge n. 223/1991.

4° Il sig. _____ accetta la cessione del proprio contratto di lavoro nei modi e termini sopra stabiliti.

Letto, confermato e sottoscritto

SRR Enna Provincia

TROINA AMBIENTE s.r.l.

Il Lavoratore